

Số: /BC-VPUB

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Thực hiện Văn bản số 1112/UBND-VXNV ngày 14/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 280-KH/TU ngày 04/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo Đề cương hướng dẫn báo cáo và các biểu mẫu thống kê số liệu kèm theo.

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo kết quả thực hiện với các nội dung cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh là cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh về: Chương trình, kế hoạch công tác; kiểm soát thủ tục hành chính; tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của tỉnh, cấp huyện và cấp xã; tổ chức, quản lý và công bố các thông tin chính thức về hoạt động của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; đầu mối Cổng Thông tin điện tử, kết nối hệ thống thông tin hành chính điện tử chỉ đạo điều hành của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; quản lý công báo và phục vụ các hoạt động chung của Ủy ban nhân dân tỉnh; giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo thẩm quyền; quản lý văn thư - lưu trữ và công tác quản trị nội bộ của Văn phòng.

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh hiện có tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động: 102 (50 nam, nữ 52 nữ). Đảng bộ Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh có 05 chi bộ trực thuộc gồm: Chi bộ Phòng Kinh tế - Tổng hợp, Chi bộ Phòng Văn xã - Ngoại vụ và Chi bộ Ban Tiếp công dân, Chi bộ Phòng Hành chính - Quản trị và Chi bộ Nhà khách. Tổng số đảng viên: 72 đảng viên (trong đó có: 39 nam, 35 nữ, 2 đảng viên dự bị); (phân bố đảng viên sinh hoạt tại các chi bộ: Chi bộ Phòng Kinh tế - Tổng hợp: 14, Chi bộ Phòng Văn xã - Ngoại vụ: 9, Chi bộ Ban Tiếp công dân: 12, Chi bộ Phòng Hành chính - Quản trị: 21 và Chi bộ Nhà khách: 16)

Có 01 tổ chức đoàn thể: Công đoàn cơ sở Văn phòng UBND tỉnh.

+ Thuận lợi

- Được sự quan tâm, chỉ đạo trực tiếp của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh, sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả của các sở, ngành, huyện, thành phố.

- Đội ngũ đảng viên, cấp ủy, công chức, viên chức Văn phòng được đào tạo chuyên sâu về chuyên môn nghiệp vụ, có tư tưởng cầu tiến, lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt và luôn đoàn kết thống nhất trong nội bộ.

- Có sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa cấp ủy, chính quyền và các đoàn thể.

+ Khó khăn

- Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh là cơ quan tham mưu tổng hợp giúp UBND, Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh trong chỉ đạo, điều hành trên các lĩnh vực, với yêu cầu nhiệm vụ cấp bách, đòi hỏi phải xử lý nhanh nhạy, chặt chẽ, chuẩn xác, hiệu quả; trong khi đó khối lượng công việc thường xuyên là rất lớn (ngoài ra còn có các công việc phát sinh), dẫn đến quá tải, áp lực công việc cao.

- Khối lượng công tác chuyên môn, công tác phục vụ cho hoạt động của UBND tỉnh, lãnh đạo UBND tỉnh là rất lớn, đòi hỏi đầu tư nhiều thời gian để tập trung tham mưu nên đã ảnh hưởng nhất định đến việc thực hiện nhiệm vụ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác quán triệt, lãnh đạo, tổ chức triển khai thực hiện

1.1. Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021, Kế hoạch số 94-KH/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới:

Đảng ủy, lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh đã quan tâm chỉ đạo, quán triệt thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả việc tổ chức triển khai thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, các quy định pháp luật về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời tổ chức quán triệt đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức thuộc học tập, viết bài thu hoạch về Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 94-KH/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

1.2. Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh:

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 94-KH/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày

12/01/2022 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, Đảng ủy Văn phòng UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 04-KH/ĐUVP ngày 21/02/2022 thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Kế hoạch số 03-KH/ĐUVP ngày 21/02/2022 của Đảng ủy Văn phòng tổ chức, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các nghị quyết, kết luận của BCH Đảng bộ tỉnh khóa XIV, Kế hoạch số 09-KH/ĐUVP ngày 25/4/2022 của Đảng ủy Văn phòng học tập, quán triệt, tuyên truyền và thực hiện chuyên đề năm 2022 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”...

2. Kết quả thực hiện

2.1. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

Công tác nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò, tầm quan trọng đặc biệt của công tác cán bộ; giáo dục, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, lý tưởng, nhân sinh quan, cách mạng, đạo đức, lối sống để cán bộ, đảng viên tin tưởng, kiên định vào mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng là việc làm được Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Văn phòng triển khai, thực hiện, thường xuyên, thông qua các cuộc họp cơ quan, đoàn thể, các kỳ sinh hoạt chi bộ.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đi đôi với việc nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ của Văn phòng.

2.2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, đột phá trong các khâu công tác cán bộ.

+ Công tác quy hoạch: Triển khai Công văn số 427-CV/TU ngày 25/02/2021 của Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 thực hiện theo Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 06/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Văn phòng đã triển khai, rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo Văn phòng 05 trường hợp, đã hoàn thiện hồ sơ, trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt (Tờ trình số 01/TTr-VPUB ngày 22/4/2021 về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025) và đồng thời tiến hành triển khai các bước lấy phiếu giới thiệu bổ sung quy hoạch các chức danh Trưởng phó phòng, ban chuyên môn, đơn vị trực thuộc theo quy định đối với 23 trường hợp. (Quyết định số 49/QĐ-VPUB ngày 22/4/2021).

- Việc triển khai công tác quy hoạch cán bộ luôn thực hiện đúng quy trình, trình tự theo quy định. Quy hoạch cán bộ dựa trên nguyên tắc vừa động vừa mở theo đúng hướng dẫn của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Văn phòng đã triển khai công tác quy hoạch cán bộ tại Công văn số 126/VPUB-HCQT ngày 06/5/2022 (thực hiện theo Kế hoạch 126-KH/TU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; Hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 17/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 1829/UBND-VXNV ngày 29/4/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ). Tiến hành rà soát, bổ sung, quy hoạch các chức danh LĐVP: 11 ; lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị: 42; tiến hành tổ chức các bước lấy phiếu tín nhiệm, hoàn thiện hồ sơ, gửi cấp có thẩm quyền đề nghị phê duyệt quy hoạch cán bộ theo quy định.

+ Công tác bổ nhiệm:

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức được quan tâm thông qua việc rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ công chức, viên chức, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức hàng năm đảm bảo tiêu chuẩn quy định. Coi trọng việc đánh giá năng lực, phẩm chất, trình độ, tiêu chuẩn, tín nhiệm của cán bộ khi bổ trí, đề bạt, luân chuyển và bổ nhiệm. Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo các quy trình, thủ tục theo quy định. Công tác tổ chức cán bộ thực hiện đúng theo đúng quan điểm, nguyên tắc, phương châm, tiêu chuẩn, quy trình trong công tác quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm các chức danh cán bộ lãnh đạo phòng, đơn vị đảm bảo tiêu chuẩn, đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ. Căn cứ vào yêu cầu vị trí chức danh cần bổ nhiệm; rà soát danh sách dự nguồn quy hoạch công chức, viên chức và điều kiện, tiêu chuẩn để đề xuất, giới thiệu bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo còn thiếu.

- Năm 2021: Văn phòng đã chỉ đạo, triển khai tổ chức đánh giá chương trình hành động trước khi xem xét, bổ nhiệm đối với 04 trường hợp: 01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng chuyên môn, 01 Phó Giám đốc Trung tâm Hành chính công và 02 trường hợp bổ nhiệm lại là Giám đốc và Phó Giám đốc Nhà khách.

- Hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm 01 trường hợp là Phó Trưởng Ban Tiếp công dân - Nội chính giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh trong tháng 4/2021 và 01 trường hợp đề nghị Sở Nội vụ trình cấp có thẩm quyền, xem xét, bổ nhiệm Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Năm 2023: Văn phòng đã triển khai kế hoạch tổ chức thi tuyển các chức danh Trưởng, phó phòng, ban chuyên môn còn thiếu (Kế hoạch số 8487/KH-VPUB ngày 16/8/2023 của Văn phòng UBND tỉnh tổ chức thi tuyển các chức danh Trưởng phòng Kinh tế - Tổng hợp, Phó Trưởng Phòng Kinh tế - Tổng hợp thuộc Văn phòng UBND tỉnh, Kế hoạch số 4670/KH-VPUB ngày 02/11/2023 của Văn phòng UBND tỉnh tổ chức thi tuyển chức danh Phó Trưởng Ban Tiếp công dân tỉnh thuộc Văn phòng UBND tỉnh) và tiếp tục kiện toàn nhân sự lãnh đạo Phòng Văn xã - Ngoại vụ.

- Trong tháng 7/2023, làm thủ tục, trình cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm Phó Chánh Văn phòng đối với 01 trường hợp là Trưởng Phòng Kinh tế - Tổng hợp thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

- Trong tháng 9/2023, Văn phòng đã làm thủ tục điều động, bổ nhiệm 01 trường hợp là Giám đốc Nhà khách giữ chức vụ Phó Trưởng Phòng Hành chính - Quản trị thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

+ Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại Văn phòng UBND tỉnh được thực hiện theo kế hoạch hàng năm cùng với việc tuyển dụng, sử dụng đối với công chức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, các kỹ năng kiến thức bổ trợ theo yêu cầu trong công tác và chuẩn hóa tiêu chuẩn ngạch, chức danh, chức vụ hiện tại, quy hoạch và có định hướng sử dụng lâu dài sau khi đào tạo ngày càng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong công tác tham mưu tổng hợp, phục vụ cho công tác điều hành của UBND tỉnh và lãnh đạo UBND tỉnh.

Trong quá trình thực hiện, Văn phòng luôn gắn trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc; khuyến khích công chức, viên chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc. Kết quả, công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức (từ năm 2021-2023) đã đạt những kết quả nhất định, có định hướng theo mục tiêu, kế hoạch đã đề ra, đảm bảo đúng đối tượng và đạt yêu cầu về số lượng và chất lượng: Thạc sĩ: 8, 01 dự bị Tiến sĩ; Cao cấp LLCT: 1; Trung cấp LLCT: 11; Bồi dưỡng Quản lý NN CVCC: 08, CVC: 12; QPAN đối tượng 2: 02, đối tượng 3: 02; 10 bồi dưỡng công tác CCHC, dân vận, thi đua khen thưởng và bồi dưỡng khác...

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 94-KH/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Văn phòng luôn quan tâm, tạo điều kiện cho đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo cấp phòng, đơn vị hàng năm được tham gia học tập các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, đến nay, đội ngũ công chức, viên chức tại Văn phòng từng bước được chuẩn hóa về lý luận chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Việc lãnh đạo, quán triệt, chỉ đạo tổ chức triển khai, thực hiện đã được cấp ủy, lãnh đạo Văn phòng thực hiện nghiêm túc và triển khai đồng bộ với nhiều giải pháp nên công tác xây dựng cán bộ đạt được nhiều kết quả quan trọng, khắc phục những hạn chế, bất cập, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch. Trong công tác cán bộ luôn được Cấp ủy, tập thể lãnh đạo Văn phòng thảo luận, bàn bạc kỹ, thực sự công tâm, khách quan, bảo đảm dân chủ, không để xảy ra tiêu cực trong công tác cán bộ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số hạn chế:

- Biên chế các phòng, ban, đơn vị còn thiếu do có sự điều động, luân chuyển công chức, một số công chức đi học nên cũng ảnh hưởng đến công tác tham mưu, giải quyết hồ sơ công việc.
- Công tác tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh trên một số lĩnh vực có lúc, có nơi chưa thật sự chủ động, hiệu quả chưa cao.
- Công tác phối hợp giữa các bộ phận, đơn vị, chuyên viên có lúc, có nơi chưa đảm bảo theo yêu cầu.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 94-KH/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Làm tốt công tác nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nói chung và đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Văn phòng nói riêng có phẩm chất, năng lực, uy tín, đủ khả năng lãnh đạo xây dựng phát triển toàn diện.

2. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức, viên chức trẻ góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc đạt chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. Trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ chú trọng những nhân tố trẻ, có phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ, năng lực, uy tín.

3. Nâng cao vai trò trách nhiệm người đứng đầu và quy hoạch đội ngũ cán bộ, công chức có đức, có tâm, có tài với tinh thần tận tụy, trách nhiệm. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ.

4. Tiếp tục đổi mới công tác tổ chức, cán bộ, tiếp tục phát huy vai trò của cấp ủy trong việc tham gia ý kiến về công tác tổ chức, cán bộ tại cơ quan, đơn vị. Thường xuyên rà soát, củng cố tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

5. Thực hiện đúng quy định về trình tự, thủ tục, hồ sơ, điều kiện- tiêu chuẩn trong bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

6. Tăng cường đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức về lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ; bồi dưỡng cập nhật thường xuyên kiến thức, kỹ năng lãnh đạo quản lý điều hành, đạo đức công vụ, phương pháp thực thi công vụ phù hợp với từng chức danh và vị trí việc làm.

7. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, tuyển dụng, luân chuyển, quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị bảo đảm khách quan, đúng quy định, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ; góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức lối sống trong sáng và trình độ chuyên môn cao.

V. Đề xuất, kiến nghị: Không.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh./.

(Gửi kèm các biểu mẫu thống kê)

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- VPUB: LĐ;
- Lưu: VT, HCQT.

CHÁNH VĂN PHÒNG



Hồ Sĩ Sơn