

Số: / QĐ-CTKTTL

Ninh Thuận, ngày tháng 10 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Thang bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận

CHỦ TỊCH CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định số 21/2024/NĐ-CP ngày 23 tháng 02 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư số 06/2024/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm

hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quyết định số 49/2021/QĐ-UBND ngày 10 tháng 8 năm 2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Ninh Thuận về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận; Quyết định số 38/2024/QĐ-UBND ngày 10 tháng 5 năm 2024 của UBND tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của Điều lệ Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận ban hành kèm theo Quyết định số 49/2021/QĐ-UBND ngày 10 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh;

Căn cứ Biên bản cuộc họp ngày 06 tháng 9 năm 2024 của Ban chấp hành công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận về việc tham khảo ý kiến của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở về Dự thảo quy định thang bảng lương của người quản lý và kiểm soát viên;

Căn cứ Văn bản số 4553/UBND-KTTH ngày 02 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc có ý kiến thang – bảng lương Người quản lý, kiểm soát viên Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận;

Theo đề nghị của Giám đốc Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định thang bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận, gồm 09 Điều.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Chủ tịch Công ty, Kiểm soát viên, Ban Giám đốc Công ty, Trưởng các phòng, ban chuyên môn, Trưởng các Trạm thủy nông trực thuộc Công ty căn cứ Quyết định này thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- UBND tỉnh (để Báo cáo);
- Sở LĐ-TB và XH tỉnh (để Báo cáo);
- Chủ tịch Công ty;
- Kiểm soát viên Công ty;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Lưu: VT-HC-TV_{VPBT}.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Công Xung

UBND TỈNH NINH THUẬN
CÔNG TY TNHH MTV
KHAI THÁC CÔNG TRÌNH
THỦY LỢI NINH THUẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

Thang bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên trong Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận

(Ban hành kèm theo Quyết định số .../QĐ-CTKTTL ngày .../10/2024 của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận)

Điều 1. Nguyên tắc xây dựng thang bảng lương người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách:

Các mức lương trong bảng lương do Chủ tịch công ty quyết định, bảo đảm quỹ tiền lương xác định trên cơ sở tổng tiền lương trong năm của tất cả người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách tính theo các mức lương trong bảng lương không vượt quá quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý và kiểm soát viên chuyên trách theo quy định.

Khi xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên, Chủ tịch công ty phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của Bộ Luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu chấp thuận và công bố công khai tại công ty trước khi thực hiện.

Điều 2. Bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách và thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách

- Bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách

Chức danh	Mức tiền lương cơ bản
1. Chủ tịch công ty chuyên trách	26.000.000
2. Giám đốc	25.000.000
3. Trưởng ban kiểm soát	23.000.000
4. Phó giám đốc, Kiểm soát viên chuyên trách	22.000.000
5. Kế toán trưởng	20.000.000

- Thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách

Chức danh	Mức tiền lương
Kiểm soát viên không chuyên trách	20 % x mức lương Kiểm soát viên chuyên trách

Điều 3. Tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ dùng để xây dựng tiêu chuẩn các chức danh người quản lý, Kiểm soát viên trong Công ty

Tiêu chuẩn, điều kiện, quyền hạn và nghĩa vụ của người quản lý, Kiểm soát viên thực hiện theo quy định tại Mục 1, mục 2, Chương IV, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận ban hành kèm theo Quyết định số 49/2021/QĐ-UBND ngày 10/8/2021; Quyết định số 38/2024/QĐ-UBND ngày 10/5/2024 của UBND tỉnh Ninh Thuận. *(Ban hành bằng tiêu chuẩn kèm theo Quyết định)*

Điều 4. Chuyên xếp lương

- Người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách được chuyển xếp lương theo chức danh đảm nhận và hạng công ty theo thang, bảng lương của người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách.

- Đối với chức danh Trưởng ban kiểm soát thì việc chuyển xếp lương được căn cứ vào hệ số mức lương đang hưởng theo nguyên tắc: Mức tiền lương chuyển xếp phải bằng hoặc cao hơn mức lương hiện hưởng.

Điều 5. Mức tiền lương cơ bản khi hạng công ty hoặc chức vụ thay đổi

Khi hạng Công ty thay đổi hoặc người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách thay đổi chức vụ, chức danh thì mức tiền lương cơ bản của người quản lý, Kiểm soát viên được tính theo hạng Công ty hoặc chức vụ, chức danh mới, không thực hiện bảo lưu.

Điều 6. Căn cứ thực hiện các chế độ theo quy định của pháp luật

Mức tiền lương theo bảng lương nêu tại Điều 2 là căn cứ để Công ty, người quản lý, Kiểm soát viên chuyên trách thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Điều 7. Tạm ứng, quyết toán tiền lương

Căn cứ quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch; quỹ tiền lương, thù lao thực hiện được duyệt và tiền lương, thù lao đã tạm ứng trong năm cho người quản lý, Kiểm soát viên Công ty. Công ty xác định quỹ tiền lương, thù lao còn lại được hưởng và chi trả cho người quản lý, Kiểm soát viên Công ty theo quy định. Trường hợp công ty đã tạm ứng cho người quản lý và Kiểm soát viên vượt quá quỹ tiền lương thực hiện thì phải hoàn trả phần tiền lương đã tạm ứng vượt.

Điều 8. Hiệu lực thi hành

Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

Điều 9. Tổ chức thực hiện

Ban Giám đốc, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty, các phòng, ban chuyên môn chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện các quy định tại Quyết định này. Trong trường hợp những quy định pháp luật có liên quan thay đổi, điều chỉnh thì những quy định của pháp luật đó đương nhiên được áp dụng.

Khi chế độ chính sách của Nhà nước hoặc điều kiện sản xuất kinh doanh của Công ty thay đổi; thì bảng lương sẽ điều chỉnh thay đổi cho phù hợp.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc. Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính chủ trì, phối hợp với trưởng các phòng, ban chuyên môn tổng hợp những ý kiến, kiến nghị, đề xuất, báo cáo Ban giám đốc Công ty tham mưu Chủ tịch Công ty xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với các quy định hiện hành./.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Công Xung

BẢNG TIÊU CHUẨN

Về chuyên môn, nghiệp vụ dùng để xây dựng tiêu chuẩn các chức danh người quản lý, Kiểm soát viên trong Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận

(Ban hành kèm theo Quyết định số .../QĐ-CTKTTL ngày .../10./2024 của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận)

I. Chủ tịch Công ty

Chủ tịch Công ty do cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty quyết định bổ nhiệm với nhiệm kỳ không quá 05 năm. Chủ tịch Công ty có thể được bổ nhiệm lại nhưng không quá hai nhiệm kỳ, trừ trường hợp đã có trên 15 năm làm việc liên tục tại Công ty trước khi được bổ nhiệm lần đầu.

Người đại diện theo pháp luật của Công ty là Chủ tịch công ty.

1. Quyền hạn và nghĩa vụ của Chủ tịch công ty

1.1 Chủ tịch Công ty quyết định sau khi cơ quan đại diện chủ sở hữu phê duyệt các nội dung sau đây:

- Chiến lược, kế hoạch đầu tư phát triển 05 năm và kế hoạch sản xuất, kinh doanh hằng năm của doanh nghiệp;
- Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật đối với Giám đốc;
- Quyết định các nội dung theo quy định tại Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp;
- Góp vốn, tăng, giảm vốn góp, chuyển nhượng vốn đầu tư của Công ty đầu tư tại công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên;
- Tiếp nhận công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên thành công ty con, công ty liên kết của Công ty;
- Báo cáo tài chính; phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ hằng năm của Công ty.
- Quyết định thành lập, tổ chức lại, giải thể chi nhánh, văn phòng đại diện, trạm thủy nông và các đơn vị hạch toán phụ thuộc.

h) Tổ chức hoạt động kiểm toán nội bộ và quyết định thành lập đơn vị kiểm toán nội bộ công ty.

1.2. Chủ tịch Công ty quyết định các nội dung sau đây:

a) Quy chế quản lý nội bộ của Công ty;

b) Tiền lương, thù lao, tiền thưởng và quyền lợi khác đối với Giám đốc, các chức danh khác do Chủ tịch bổ nhiệm;

c) Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, tiền lương, thù lao, tiền thưởng và các quyền lợi khác đối với Phó Giám đốc, Kế toán trưởng theo đề nghị của Giám đốc;

d) Quyết định hoặc ủy quyền cho Giám đốc quyết định phương án huy động vốn, dự án đầu tư, xây dựng, mua, bán tài sản cố định thuộc thẩm quyền.

1.3. Chủ tịch Công ty quản lý, điều hành Công ty tuân thủ quy định của pháp luật và quyết định của cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty.

1.4. Chủ tịch Công ty phải chịu trách nhiệm trước cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty trong quản lý, sử dụng, bảo toàn, phát triển vốn; báo cáo kịp thời cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty khi Công ty hoạt động thua lỗ, không đảm bảo khả năng thanh toán, không hoàn thành nhiệm vụ được giao và những trường hợp sai phạm khác.

1.5. Chủ tịch Công ty chịu trách nhiệm trước pháp luật về vi phạm gây tổn thất vốn, tài sản của Công ty.

1.6. Chủ tịch Công ty thực hiện quyền, trách nhiệm khác theo quy định của Luật doanh nghiệp và quy định khác của pháp luật có liên quan.

2. Trách nhiệm của Chủ tịch công ty

- Tuân thủ Điều lệ công ty, quyết định của chủ sở hữu công ty và quy định của pháp luật.

- Thực hiện quyền và nghĩa vụ một cách trung thực, cẩn trọng, tốt nhất nhằm bảo đảm tối đa lợi ích hợp pháp của công ty và Nhà nước.

- Trung thành với lợi ích của Công ty và Nhà nước; không lạm dụng địa vị, chức vụ và sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh, tài sản khác của Công ty để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.

- Thông báo kịp thời, đầy đủ, chính xác cho Công ty về doanh nghiệp mà mình làm chủ hoặc có cổ phần, phần vốn góp chi phối và doanh nghiệp mà người có liên quan của mình làm chủ, cùng sở hữu hoặc sở hữu riêng cổ phần, phần vốn góp chi phối. Thông báo này được tập hợp và lưu giữ tại trụ sở chính của Công ty.

- Chịu trách nhiệm cá nhân khi thực hiện các hành vi sau đây:

- + Lợi dụng danh nghĩa Công ty thực hiện hành vi vi phạm pháp luật;
- + Tiên hành kinh doanh hoặc giao dịch khác không nhằm phục vụ lợi ích của Công ty và gây thiệt hại cho tổ chức, cá nhân khác;
- + Thanh toán các khoản nợ chưa đến hạn khi nguy cơ rủi ro tài chính có thể xảy ra đối với Công ty.

3. Tiêu chuẩn và điều kiện Chủ tịch công ty

- Không thuộc đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật doanh nghiệp.
- Thường trú tại Việt Nam, phải là công dân Việt Nam.
- Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản trị kinh doanh hoặc trong lĩnh vực, ngành, nghề hoạt động của Công ty.
- Không phải là người có quan hệ gia đình của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan đại diện chủ sở hữu; Giám đốc, Phó giám đốc và Kế toán trưởng của Công ty; Kiểm soát viên Công ty.
- Không phải là người quản lý công ty thành viên.
- Chưa từng bị cách chức Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty, Giám đốc, Phó Giám đốc của doanh nghiệp nhà nước.
- Các tiêu chuẩn khác theo quy định của pháp luật về công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và các tiêu chuẩn khác theo ngành, lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty.

II. Giám đốc Công ty

- Giám đốc Công ty do Chủ tịch công ty bổ nhiệm hoặc ký hợp đồng theo phương án nhân sự đã được cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty chấp thuận.
- Giám đốc được bổ nhiệm hoặc ký hợp đồng với nhiệm kỳ không quá năm (05) năm.

1. Giám đốc có nhiệm vụ điều hành các hoạt động hằng ngày của Công ty và có các quyền và nghĩa vụ sau đây:

- a) Tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, phương án kinh doanh, kế hoạch đầu tư của Công ty;
- b) Tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện các quyết định của Chủ tịch công ty và của cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty;
- c) Quyết định các công việc hằng ngày của Công ty;
- d) Ban hành quy chế quản lý nội bộ của Công ty đã được Chủ tịch công ty chấp thuận;

đ) Được Chủ tịch Công ty ủy quyền ký hợp đồng, giao dịch nhân danh Công ty, trừ trường hợp thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Công ty;

e) Quyết định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với các chức danh quản lý theo phân cấp thẩm quyền sau khi có ý kiến thống nhất của Chủ tịch Công ty;

g) Tuyển dụng lao động;

h) Lập và trình Chủ tịch Công ty báo cáo định kỳ hằng quý, hằng năm về kết quả thực hiện mục tiêu kế hoạch kinh doanh, và báo cáo tài chính hằng năm;

i) Kiến nghị phương án tổ chức lại Công ty, khi xét thấy cần thiết;

k) Kiến nghị phân bổ và sử dụng lợi nhuận sau thuế và các nghĩa vụ tài chính khác của Công ty;

l) Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện của Giám đốc

- Không thuộc đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật Doanh nghiệp năm 2020.

- Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản trị kinh doanh hoặc trong lĩnh vực, ngành, nghề kinh doanh của công ty.

- Không phải là người có quan hệ gia đình của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan đại diện chủ sở hữu; Chủ tịch công ty; Phó giám đốc và Kế toán trưởng của công ty; Kiểm soát viên công ty.

- Chưa từng bị cách chức Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc, Phó giám đốc hoặc Phó Tổng giám đốc tại công ty hoặc ở doanh nghiệp nhà nước khác.

- Không được kiêm Giám đốc hoặc Tổng giám đốc của doanh nghiệp khác.

III. Phó Giám đốc Công ty

Phó Giám đốc giúp Chủ tịch Công ty, Giám đốc điều hành Công ty theo phân công và ủy quyền của Chủ tịch Công ty, Giám đốc; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Công ty, Giám đốc và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công và ủy quyền.

Chủ tịch Công ty quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, từ chức, khen thưởng, kỷ luật Phó Giám đốc theo đề nghị của Giám đốc.

Số lượng Phó Giám đốc không quá 03 người. Chủ tịch Công ty quyết định cơ cấu, số lượng Phó Giám đốc theo quy mô và đặc điểm kinh doanh của Công ty trong quá trình hoạt động. Trường hợp đặc biệt cần nhiều hơn 03 Phó Giám đốc, Chủ tịch Công ty đề nghị cơ quan đại diện chủ sở hữu xem xét, chấp thuận.

Thời hạn bổ nhiệm Phó Giám đốc, do Chủ tịch Công ty quyết định, nhưng không quá năm (5) năm. Phó Giám đốc có thể được bổ nhiệm lại.

1. Nhiệm vụ

Phó giám đốc điều hành một số lĩnh vực hoạt động sản xuất – kinh doanh của Công ty theo phân công và ủy quyền của Chủ tịch Công ty, Giám đốc; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Công ty, Giám đốc, và trước pháp luật về công tác được phân công hoặc ủy quyền.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện của Phó giám đốc Công ty

- Không thuộc đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật Doanh nghiệp năm 2020.

- Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản trị kinh doanh hoặc trong lĩnh vực, ngành, nghề kinh doanh của công ty.

- Không phải là người có quan hệ gia đình của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan đại diện chủ sở hữu; Chủ tịch công ty; Giám đốc; Phó giám đốc và Kế toán trưởng của công ty; Kiểm soát viên công ty.

- Chưa từng bị cách chức Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch Công ty, Giám đốc hoặc Tổng giám đốc, Phó giám đốc hoặc Phó Tổng giám đốc tại công ty hoặc ở doanh nghiệp nhà nước khác.

IV. Kế toán trưởng

Kế toán trưởng do Chủ tịch Công ty bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật theo đề nghị của Giám đốc; có tiêu chuẩn, nhiệm vụ, quyền hạn và nghĩa vụ theo phân công và ủy quyền của Giám đốc và phù hợp với quy định của Nghị định 159/2020/NĐ-CP, pháp luật về kế toán và các quy định của pháp luật có liên quan.

Thời hạn bổ nhiệm Kế toán trưởng do Chủ tịch Công ty quyết định, nhưng không quá năm (5) năm. Kế toán trưởng có thể được bổ nhiệm lại.

1. Nhiệm vụ:

- Thực hiện các quy định của pháp luật về kế toán, tài chính trong Công ty.

- Tổ chức điều hành bộ máy kế toán theo quy định của Luật kế toán.

- Lập Báo cáo tài chính tuân thủ chế độ kế toán và chuẩn mực kế toán.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện của Kế toán trưởng

- Có chứng chỉ bồi dưỡng kế toán trưởng

- Có thời gian công tác thực tế về kế toán ít nhất là 02 năm đối với người có chuyên môn, nghiệp vụ về kế toán từ trình độ đại học trở lên và thời gian công tác thực tế về kế toán ít nhất là 03 năm.

- Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trung thực, liêm khiết, có ý thức chấp hành pháp luật.

- Không thuộc các trường hợp không được làm kế toán.

V. Kiểm soát viên

Căn cứ quy mô của công ty, cơ quan đại diện chủ sở hữu quyết định thành lập Ban kiểm soát có từ 01 đến 05 Kiểm soát viên, trong đó có Trưởng Ban kiểm soát. Nhiệm kỳ Kiểm soát viên không quá 05 năm và có thể được bổ nhiệm lại nhưng không quá 02 nhiệm kỳ liên tục tại công ty đó. Trường hợp Ban kiểm soát chỉ có 01 Kiểm soát viên thì Kiểm soát viên đó đồng thời là Trưởng Ban kiểm soát và phải đáp ứng tiêu chuẩn của Trưởng Ban kiểm soát.

1. Nghĩa vụ của Ban kiểm soát, kiểm soát viên

a) Giám sát việc tổ chức thực hiện chiến lược phát triển, kế hoạch kinh doanh, thực hiện các mục tiêu chiến lược và mục tiêu kế hoạch của Công ty;

b) Giám sát và đánh giá việc thực hiện các quyền, nghĩa vụ của Chủ tịch Công ty, Giám đốc Công ty;

c) Giám sát và đánh giá hiệu lực và mức độ tuân thủ quy chế kiểm toán nội bộ, quy chế quản lý và phòng ngừa rủi ro, quy chế báo cáo và các quy chế quản trị nội bộ khác của Công ty;

d) Giám sát tính hợp pháp, tính hệ thống và trung thực trong công tác kế toán, sổ kế toán, trong nội dung báo cáo tài chính, các phụ lục và tài liệu liên quan;

đ) Giám sát các hợp đồng giao dịch của Công ty với các bên có liên quan;

e) Giám sát thực hiện các dự án đầu tư lớn, hợp đồng giao dịch mua, bán và hợp đồng giao dịch kinh doanh khác có quy mô lớn hoặc giao dịch kinh doanh bất thường của Công ty;

g) Lập và gửi báo cáo đánh giá, kiến nghị về các nội dung quy định tại các điểm a, b, c, d, đ và e khoản này cho Cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty và Chủ tịch Công ty;

h) Thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác theo yêu cầu của Cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty hoặc quy định tại Điều lệ công ty.

- Tiền lương, thưởng của Kiểm soát viên do cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty quyết định và chi trả.

2. Quyền của Ban kiểm soát, kiểm soát viên

Tham gia các cuộc họp của Công ty, các cuộc tham vấn và trao đổi chính thức và không chính thức của cơ quan đại diện chủ sở hữu với Chủ tịch công ty; có quyền chất vấn Chủ tịch Công ty và Giám đốc Công ty về các kế hoạch, dự án

hay chương trình đầu tư phát triển và các quyết định khác trong quản lý điều hành Công ty.

Xem xét sổ sách kế toán, báo cáo, hợp đồng, giao dịch và tài liệu khác của Công ty; kiểm tra công việc quản lý điều hành của Chủ tịch Công ty, Giám đốc khi xét thấy cần thiết hoặc theo yêu cầu của cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty.

Yêu cầu những người quản lý Công ty báo cáo, cung cấp thông tin về bất cứ việc gì trong phạm vi quản lý và hoạt động đầu tư, kinh doanh của Công ty.

Yêu cầu những người quản lý Công ty báo cáo về thực trạng tài chính, thực trạng và kết quả kinh doanh của Công ty con khi xét thấy cần thiết để thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.

Trường hợp phát hiện có Chủ tịch Công ty, Giám đốc và những người quản lý khác làm trái các quy định về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của họ hoặc có nguy cơ làm trái các quy định đó; hoặc phát hiện hành vi vi phạm pháp luật, làm trái các quy định về quản lý kinh tế, trái quy định Điều lệ công ty hoặc các quy chế quản trị nội bộ Công ty phải báo cáo ngay cho cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty và cá nhân có liên quan.

Đề nghị cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty thành lập đơn vị thực hiện nhiệm vụ kiểm toán tham mưu và trực tiếp hỗ trợ Kiểm soát viên thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao.

Thực hiện các quyền khác theo quy định của pháp luật.

3. Trách nhiệm của Ban kiểm soát, Kiểm soát viên

Tuân thủ pháp luật, Điều lệ công ty, quyết định của cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty và đạo đức nghề nghiệp trong thực hiện các quyền và nghĩa vụ quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty.

Thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, tốt nhất để bảo vệ lợi ích của Nhà nước và lợi ích hợp pháp của các bên tại Công ty.

Trung thành với lợi ích của Nhà nước và Công ty; không được sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh, lạm dụng địa vị, chức vụ, tài sản của Công ty để tư lợi hoặc phục vụ cho lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.

Trường hợp vi phạm nghĩa vụ quy định tại các khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 27, Quyết định số 49/2021/QĐ-UBND mà gây thiệt hại cho Công ty thì Kiểm soát viên phải chịu trách nhiệm cá nhân hoặc liên đới bồi thường thiệt hại đó; tùy theo tính chất, mức độ vi phạm và thiệt hại còn có thể bị xử lý kỷ luật, xử phạt vi phạm hành chính hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định pháp luật. Mọi thu nhập và lợi ích khác mà Kiểm soát viên trực tiếp hoặc gián tiếp có được do vi phạm nghĩa vụ quy định tại các khoản 1, 2, 3 và 4 Điều 27, Quyết định số 49/2021/QĐ-UBND đều phải trả lại Công ty.

Báo cáo kịp thời cho cơ quan đại diện chủ sở hữu, đồng thời yêu cầu Kiểm soát viên chấm dứt hành vi vi phạm và khắc phục hậu quả trong trường hợp phát hiện Kiểm soát viên đó vi phạm quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm được giao.

Báo cáo kịp thời cho cơ quan đại diện chủ sở hữu công ty, Kiểm soát viên khác và cá nhân có liên quan, đồng thời yêu cầu cá nhân đó chấm dứt hành vi vi phạm và khắc phục hậu quả trong trường hợp sau đây:

+ Phát hiện Chủ tịch Công ty, Giám đốc hoặc người quản lý khác làm trái quy định về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của họ hoặc có nguy cơ làm trái quy định đó;

+ Phát hiện hành vi vi phạm pháp luật, trái quy định Điều lệ công ty hoặc quy chế quản trị nội bộ Công ty.

Trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật.

4. Trưởng Ban kiểm soát, Kiểm soát viên phải có tiêu chuẩn và điều kiện sau đây:

a) Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên thuộc một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty và có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc; Trưởng Ban kiểm soát phải có ít nhất 05 năm kinh nghiệm làm việc;

b) Không được là người quản lý Công ty và người quản lý tại doanh nghiệp khác; không được là Kiểm soát viên của Công ty không phải là doanh nghiệp nhà nước; không phải là người lao động của Công ty;

c) Không phải là người có quan hệ gia đình của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan đại diện chủ sở hữu của công ty; Chủ tịch công ty; Giám đốc; Phó giám đốc, Kế toán trưởng; Kiểm soát viên khác của Công ty;

d) Tiêu chuẩn và điều kiện khác theo quy định của pháp luật hiện hành.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Công Xung