

Số: 394 /KH-VPUB

Ninh Thuận, ngày 27 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 của Quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Văn phòng UBND tỉnh xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức (CCVC) năm 2022 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu, nguyên tắc

1. Mục đích

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với CCVC không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác trong các lĩnh vực ngành, nghề quy định phải chuyển đổi nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong đội ngũ CCVC.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác nhằm sắp xếp, bố trí CCVC phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo và nhu cầu thực tế của từng phòng, ban, đơn vị; phát huy tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả trong công việc của từng CCVC; đồng thời góp phần bảo vệ nội bộ, phòng ngừa CCVC vi phạm nội quy, kỷ luật và vi phạm pháp luật trong thực thi công vụ.

2. Yêu cầu

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo sát với thực tế, có tính khả thi và hiệu quả thiết thực;

- Chuyển đổi vị trí công tác phải khoa học, không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

3. Nguyên tắc

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả công chức, viên chức được bố trí vào các lĩnh vực phải chuyển đổi vị trí công tác theo danh mục đã quy định;

- Trong quá trình thực hiện phải mang tính khách quan, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; đúng nguyên tắc, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

II. Nội dung

1. Đối tượng

- Đối tượng chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ

Công chức, viên chức làm việc tại các vị trí thuộc danh mục vị trí công tác phải chuyển đổi theo Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007: Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với

cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số: 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019: Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021: Sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng.

- Đối tượng chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ

Công chức, viên chức đang trong thời gian xem xét kỷ luật, thi hành kỷ luật; bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra; đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc đang được cử đi biệt phái.

CCVC nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì CCVC nam cũng được áp dụng như CCVC nữ theo quy định.

2. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác: Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức từ 02 năm đến 05 năm kể từ ngày quyết định chuyển đổi vị trí của cơ quan, người có thẩm quyền.

3. Hình thức: Được thực hiện bằng hình thức ban hành Quyết định điều động, bố trí công chức, viên chức của thủ trưởng đơn vị.

III. Vị trí dự kiến chuyển đổi

Thực hiện chuyển đổi vị trí việc làm theo quy định của pháp luật.

IV. Tổ chức thực hiện

Giao Phòng Hành chính – Quản trị (*Bộ phận tổ chức*) triển khai đến toàn thể công chức, viên chức, đơn vị trực thuộc nội dung của kế hoạch và các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác nhằm tạo sự thống nhất, nâng cao nhận thức tư tưởng trong đội ngũ công chức, viên chức về chính sách luân chuyển, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác. Chịu trách nhiệm tham mưu cho Lãnh đạo Văn phòng, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác của đơn vị, tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Lãnh đạo Văn phòng và cấp có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Các phòng, ban, đơn vị;
- VPUB: LĐ, HCQT;
- Lưu: VT,

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Võ Minh Tâm