

Số: /VPUB-HCQT

Ninh Thuận, ngày tháng 6 năm 2022

V/v báo cáo tình hình thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

Kính gửi: Sở Nội vụ

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 09/2014/CT-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo tình hình thực hiện trong năm 2021 như sau:

1. Về công tác tăng cường, quán triệt thường xuyên rà soát, thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy trình quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đã tổ chức quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị các văn bản quy định của nhà nước về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, cụ thể như: Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007; Chỉ thị số 09/2014/CT-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí

- Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2021 tại Văn phòng theo danh mục quy định tại nghị định 158/2007/NĐ-CP: Không có trường hợp nào.

- Điều động, luân chuyển do yêu cầu nhiệm vụ công tác 02 trường hợp:

+01 công chức thuộc Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh về làm việc tại Ban Tiếp công dân Nội chính. (đ/c Trần Xuân Sinh, Chuyên viên Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh)

+ 01 công chức thuộc Phòng Kinh tế tổng hợp sang làm việc tại Ban Tiếp công dân - Nội chính. (đ/c Quý Minh Trung, Chuyên viên Phòng Kinh tế - Tổng hợp)

3. Khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện

Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Văn phòng cũng còn gặp một số khó khăn do số lượng biên chế, nhân sự tại một số phòng kiêm nhiệm nhiều và có những nhiệm vụ phải đòi hỏi có trình độ chuyên môn sâu, chuyên ngành thì mới đáp ứng được yêu cầu công việc trong công tác tham mưu, vì vậy có những vị trí phải thực hiện chuyển đổi định kỳ nhưng không có người để thực hiện việc chuyển đổi. Tuy nhiên, qua rà soát, các vị trí đang đảm nhận vị trí công tác (theo Danh mục các vị trí công tác quy định tại Điều 8, Nghị định số 158) thuộc các phòng chuyên môn tại Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh hiện nay là đều cấp Trưởng phòng và cấp phó phòng quản lý lĩnh vực phụ trách: xây dựng cơ bản, giải tỏa, áp giá đền bù trong giải phóng mặt bằng và quản lý dự án... Vì vậy, Văn phòng chưa thực hiện được việc chuyển đổi vị trí công tác. Trên cơ sở việc rà soát công việc, sắp xếp lại vị trí việc làm tại các phòng chuyên môn, đơn vị, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh sẽ tiếp tục triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác (nếu có) theo quy định trong thời gian đến.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện định kỳ việc chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2021 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- VPUB: LĐ;
- Lưu: VT, HCQT.

CHÁNH VĂN PHÒNG



Hồ Sĩ Sơn