

UBND TỈNH NINH THUẬN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 2565 /SNV-QLNS

Ninh Thuận, ngày 24 tháng 8 năm 2022

V/v góp ý dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận

Kính gửi

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Ban Pháp chế, HĐND tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020;

Căn cứ Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 12/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh;

Căn cứ Kế hoạch số 553/KH-UBND ngày 14/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai chuẩn bị nội dung các Nghị quyết trình tại kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh năm 2022;

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 6565/UBND-VXNV ngày 02/12/2021 – về việc triển khai xây dựng, sửa đổi, bổ sung, ban hành các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Trên cơ sở tổng hợp kết quả báo cáo, đề xuất của các địa phương (theo Văn bản triển khai số 2313/SNV-QLNS ngày 01/8/2022 của Sở Nội vụ) và căn cứ tình hình thực tế của địa phương; Sở Nội vụ đã nghiên cứu, dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ

quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận (kèm theo Phụ lục các nội dung chi tiết đề xuất tại dự thảo Nghị quyết);

Căn cứ quy định về quy trình ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ và Quy chế phối hợp soạn thảo, góp ý, thẩm định dự thảo văn bản quy phạm pháp luật ban hành kèm theo Quyết định số 46/2016/QĐ-UBND ngày 12/8/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh;

Sở Nội vụ đề nghị Quý cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tham gia ý kiến góp ý đối với quy định chính sách tại dự thảo Nghị quyết nêu trên – **thông qua văn bản gửi về Sở Nội vụ trước ngày 28/8/2022** (đồng thời gửi kèm file mềm qua địa chỉ email: ngoctrinh@ninhthuan.gov.vn) để tổng hợp, hoàn thiện dự thảo.

Ghi chú:

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương cần triển khai tổ chức lấy ý kiến góp ý của các đối tượng có liên quan chịu sự tác động trực tiếp của Quy định để tổng hợp các ý kiến góp ý nhằm đảm bảo chính sách được khả thi và phù hợp với tình hình thực tiễn sau khi được ban hành.

- Dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh được đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử của tỉnh và Trang Thông tin điện tử Sở Nội vụ.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Công TTĐT tỉnh (để p/h đăng tải);
- Trang Thông tin điện tử Sở Nội vụ;
- Phòng Nội vụ các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, QLNS.

GIÁM ĐỐC



Trần Hải

UBND TỈNH NINH THUẬN
SỞ NỘI VỤ

PHỤ LỤC

Các nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ) đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận
(Kèm theo Công văn số 2565 /SNV-QLNS ngày 21 /8/2022 của Sở Nội vụ)

STT	Về các nội dung có liên quan	Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan
I	Đối tượng	a) Cán bộ quy định tại Khoản 1 và Khoản 3 Điều 4 Luật Cán bộ, công chức mà không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương; ở tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; ở huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và ở xã, phường, thị trấn (sau đây gọi chung là cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm). b) Cán bộ thuộc đối tượng tinh giản biên chế quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế không thuộc đối tượng áp dụng	a) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm, có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ; cụ thể: - Cán bộ giữ chức vụ, chức danh chuyên trách do bầu cử trong hệ thống chính trị (cơ quan của Đảng, Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp) không đủ điều kiện về tuổi tái cử theo quy định của Đảng, Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ và các quy định pháp luật hiện hành có liên quan.	Quy định cụ thể các nhóm đối tượng trên cơ sở đảm bảo phù hợp với Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW ngày 20/12/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ thôi tái cử cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp và tình hình thực tế (trên cơ sở đề xuất của các địa phương).

STT	Về các nội dung có liên quan	
		Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tại củ, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội Nghị định này.
	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	- Cán bộ giữ chức vụ bổ nhiệm có thời hạn (không phải chức vụ bầu cử), nhưng được cơ cấu cấp ủy các cấp hoặc đồng thời giữ chức vụ chuyên trách (do bầu cử) của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, nay thời tại cư do không đủ điều kiện về tuổi theo quy định. - Cán bộ được bầu giữ chức danh ủy viên chuyên trách ủy ban kiểm tra Đảng các cấp (từ tính đến cấp huyện và tương đương), nay thời tại cư do không đủ điều kiện về tuổi theo quy định. - Cán bộ đủ điều kiện tại cư ở Đại hội Đảng bộ các cấp nhưng không đủ tuổi tại cư Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc còn thời gian công tác từ dưới 36 tháng thì đủ tuổi nghỉ hưu, nhưng vì sắp xếp nhân sự cấp ủy, ban thân có nguyện vọng thực hiện theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ và được cấp có thẩm quyền đồng ý. b) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tại cư, tái bổ nhiệm tiếp tục công tác cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.
	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan	

STT	Về các nội dung có liên quan	Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan
		1. Đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu:		
II	Chế độ, chính sách hỗ trợ	1.1. Đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm nghỉ hưu trước tuổi: a) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm có thời gian đóng bảo hiểm xã hội đủ 20 năm trở lên, nếu có đơn tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi gửi cơ quan quản lý cán bộ thì được hưởng chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội và được hưởng thêm các chế độ sau: - Không bị trừ tỷ lệ lương hưu do việc nghỉ hưu trước tuổi; - Được trợ cấp 03 tháng tiền lương cho mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi so với quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội; - Được trợ cấp 05 tháng tiền lương cho tổng số hai mươi năm đầu công tác, có đóng bảo hiểm xã hội; từ năm thứ hai mươi một trở đi, cứ mỗi năm công tác có đóng bảo hiểm xã hội được trợ cấp 1/2 tháng tiền lương; - Đối với cán bộ xếp lương chức vụ: Tại thời điểm nghỉ hưu trước tuổi, nếu đã xếp lương bậc 1 của chức danh hiện đảm nhiệm từ đủ 48 tháng trở lên thì được xếp lên bậc 2 của chức danh hiện đảm nhiệm để nghỉ hưu; - Đối với cán bộ xếp lương chuyên môn, nghiệp vụ và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo:	Chế độ hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật hiện hành): - Nếu có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi: Cứ mỗi tháng nghỉ hưu trước tuổi được hỗ trợ bằng 20% tháng lương hiện hưởng, gồm: mức lương chức vụ hoặc mức lương theo ngạch, bậc; các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, mức chênh lệch bảo lưu lương, phụ cấp công tác đảng (nếu có). - Nếu có nguyện vọng nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu: Cứ mỗi tháng nghỉ công tác chờ đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định được hỗ trợ bằng 30% tháng lương hiện hưởng, gồm: mức lương chức vụ hoặc mức lương theo ngạch, bậc; các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, mức chênh lệch bảo lưu lương, phụ cấp công tác đảng (nếu có).	Nhằm đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế - trên cơ sở đề xuất của các địa phương và nhằm hỗ trợ thêm (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật hiện hành) đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu; đồng thời, có tham khảo một số chính sách đã được ban hành của một số tỉnh, thành phố khác. Các nội dung được

STT	Về các nội dung có liên quan	Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan
		+ Cán bộ chưa xếp bậc lương cuối cùng ở ngạch hiện giữ mà trong thời gian giữ bậc luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật và tại thời điểm nghỉ hưu trước tuổi, còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu. + Cán bộ đang hưởng bậc lương cuối cùng hoặc đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch hiện giữ, đã có bằng tốt nghiệp đại học trở lên và trong quá trình công tác luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật trong thời gian 5 năm cuối trước khi nghỉ hưu thì được nâng ngạch không qua thi lên ngạch trên liền kề để nghỉ hưu; - Đối với cán bộ cấp xã công tác tại nơi có hệ số phụ cấp khu vực từ 0,7 trở lên; cán bộ cấp xã có thời gian tham gia quân đội, công an và được Nhà nước tặng thưởng huân chương, huy chương các loại nếu còn thiếu thời gian đóng bảo hiểm xã hội từ 2,5 năm (30 tháng) trở xuống mới đủ thời gian đóng bảo hiểm xã hội 20 năm thì được Nhà nước hỗ trợ tiền đóng bảo hiểm xã hội một lần cho thời gian còn thiếu để thực hiện chế độ hưu trí. b) Tiền lương tháng để tính trợ cấp được xác định bằng bình quân tiền lương tháng thực lĩnh của 05 năm cuối trước khi nghỉ hưu, bao gồm: Mức		đề xuất trên cơ sở cân đối, tính toán với mức kinh phí hỗ trợ phù hợp với tình hình thực tế.

STT	Về các nội dung có liên quan	Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan
		lượng chức vụ hoặc mức lương theo ngạch, bậc; các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, mức chênh lệch bảo lưu lương, phụ cấp công tác đảng (nếu có) c) Thời gian công tác tính hưởng trợ cấp là thời gian làm việc trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước được tính đóng hưởng bảo hiểm xã hội theo quy định và chưa hưởng trợ cấp thôi việc hoặc chưa hưởng chế độ phục viên. d) Khi tính trợ cấp nếu thời gian nghỉ hưu trước tuổi hoặc thời gian đóng bảo hiểm xã hội có tháng lẻ thì được tính như sau: - Dưới 03 tháng thì không tính; - Từ đủ 03 tháng đến đủ 06 tháng thì được tính bằng 1/2 năm; - Từ trên 06 tháng đến 12 tháng thì được tính bằng một năm 1.2. Đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu : Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm còn dưới 2 năm (24 tháng) công tác sẽ đến tuổi nghỉ hưu theo quy định, nếu không bố trí được vị trí công tác phù hợp và không có nguyện		

HU
3
VU
THUAN

STT	Về các nội dung có liên quan	Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tại cơ, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội Vòng nghỉ hưu trước tuổi thì được nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu. Trong thời gian nghỉ công tác chờ đủ tuổi về tuổi tại cơ, tái bổ nhiệm vẫn thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan nơi công tác và được thực hiện các chế độ, chính sách như sau: a) Được hưởng nguyên mức lương chức vụ hoặc mức lương theo ngạch, bậc, phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, mức chênh lệch bảo lưu lương, phụ cấp công tác đang (nếu có). b) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tại cơ, tái bổ nhiệm và cơ quan nơi cần bộ công tác trước khi nghỉ chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu căn cứ vào mức lương, các khoản phụ cấp và mức chênh lệch bảo lưu lương (nếu có) được hưởng tại Khoản 1 Điều này thực hiện đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật hiện hành c) Các chế độ khác như chế độ phục vụ, chế độ điện thoại (nếu có) thời hưởng kể từ tháng liền kề sau tháng có quyết định nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu. d) Trường hợp cần bộ không đủ điều kiện về tuổi tại cơ, tái bổ nhiệm thuộc diện khi đang công tác được sử dụng thường xuyên xe ô tô con phục vụ công tác, nếu tham gia các cuộc họp, hội nghị hoặc đi khám chữa bệnh thì báo cơ quan nơi công
	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (người các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	
	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan	

STT	Về các nội dung có liên quan	Nội dung theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan
		tác để bố trí xe đưa đón. Trường hợp cơ quan nơi công tác không bố trí được xe đưa đón thì chủ động phương tiện đi lại và được thanh toán theo quy định hiện hành. đ) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm thuộc diện nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu không tính vào biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị.		
2. Đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm tiếp tục công tác cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu:				
		a) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm chưa đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định, nếu không có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi thì cơ quan có thẩm quyền bố trí công tác phù hợp. Trường hợp không thể bố trí được công tác phù hợp thì được nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 3 năm 2015 của Chính phủ. b) Trường hợp vị trí công tác mới không quy định mức lương chức vụ, phụ cấp chức vụ (không phải là chức danh lãnh đạo) hoặc có mức lương chức vụ, phụ cấp chức vụ thấp hơn mức lương chức vụ, phụ cấp chức vụ đã được hưởng thì thực hiện bảo lưu mức lương chức vụ, phụ cấp chức vụ đã được hưởng trong 06 tháng; từ tháng thứ 07 trở đi hưởng mức lương chức vụ hoặc phụ cấp chức vụ (nếu có) của vị trí công tác mới.	Chế độ hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật hiện hành): Sau khi được hưởng bảo lưu phụ cấp chức vụ theo quy định, được hỗ trợ (phần chênh lệch) để đảm bảo bằng mức phụ cấp chức vụ tại vị trí công tác cũ đối với những tháng còn lại cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.	Nhằm đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế - trên cơ sở đề xuất của các địa phương và nhằm hỗ trợ thêm (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật hiện hành) đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn tỉnh Ninh



STT	Về các nội dung có liên quan		III	Nguồn kinh phí thực hiện
	Nội dung đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ)	Thuần tiếp tục công tác cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu; đồng thời, có tham khảo một số chính sách đã được ban hành của một số tỉnh, thành phố khác. Các nội dung đề xuất trên cơ sở cân đối, tính toán với mức kinh phí hỗ trợ phù hợp với tình hình thực tế.		Kinh phí giải quyết chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định này do ngân sách nhà nước cấp theo phân cấp ngân sách hiện hành
	Cơ sở đề xuất các nội dung có liên quan	Thuần tiếp tục công tác cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu; đồng thời, có tham khảo một số chính sách đã được ban hành của một số tỉnh, thành phố khác. Các nội dung đề xuất trên cơ sở cân đối, tính toán với mức kinh phí hỗ trợ phù hợp với tình hình thực tế.		Nguồn kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tại cơ, tài bỏ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận do ngân sách địa phương đảm bảo theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Số: /2022/NQ-HĐND

Ninh Thuận, ngày tháng 8 năm 2022

(DỰ THẢO)

NGHỊ QUYẾT

Quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH NINH THUẬN
KHÓA XI KỲ HỌP THỨ 8**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;
Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;*

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 3 năm 2015 của Chính phủ Quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội;

Thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Xét Tờ trình số...../TTr-UBND ngàytháng.....năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh về dự thảo Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết này quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong

cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

2. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm, có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ; cụ thể:

- Cán bộ giữ chức vụ, chức danh chuyên trách do bầu cử trong hệ thống chính trị (cơ quan của Đảng, Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp) không đủ điều kiện về tuổi tái cử theo quy định của Đảng, Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ và các quy định pháp luật hiện hành có liên quan.

- Cán bộ giữ chức vụ bổ nhiệm có thời hạn (không phải chức vụ bầu cử), nhưng được cơ cấu cấp ủy các cấp hoặc đồng thời giữ chức vụ chuyên trách (do bầu cử) của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, nay thôi tái cử do không đủ điều kiện về tuổi theo quy định.

- Cán bộ được bầu giữ chức danh ủy viên chuyên trách ủy ban kiểm tra Đảng các cấp (từ tỉnh đến cấp huyện và tương đương), nay thôi tái cử do không đủ điều kiện về tuổi theo quy định.

- Cán bộ đủ điều kiện tái cử ở Đại hội Đảng bộ các cấp nhưng không đủ tuổi tái cử Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc còn thời gian công tác từ dưới 36 tháng thì đủ tuổi nghỉ hưu, nhưng vì sắp xếp nhân sự cấp ủy, bản thân có nguyện vọng thực hiện theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ và được cấp có thẩm quyền đồng ý.

b) Cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm tiếp tục công tác cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

Điều 2. Quy định chính sách hỗ trợ (ngoài các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật hiện hành) đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận

1. Hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu theo Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ

a) Nếu có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi: Cứ mỗi tháng nghỉ hưu trước tuổi được hỗ trợ bằng 20% tháng lương hiện hưởng, gồm: mức lương chức vụ hoặc mức lương theo ngạch, bậc; các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, mức chênh lệch bảo lưu lương, phụ cấp công tác đảng (nếu có).

b) Nếu có nguyện vọng nghỉ công tác chờ đủ tuổi sẽ nghỉ hưu: Cứ mỗi tháng nghỉ công tác chờ đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định được hỗ trợ bằng 30% tháng lương hiện hưởng, gồm: mức lương chức vụ hoặc mức lương theo ngạch, bậc; các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, mức chênh lệch bảo lưu lương, phụ cấp công tác đảng (nếu có).

2. Hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm tiếp tục công tác cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu:

Sau khi được hưởng bảo lưu phụ cấp chức vụ theo quy định, được hỗ trợ (phần chênh lệch) để đảm bảo bằng mức phụ cấp chức vụ tại vị trí công tác cũ đối với những tháng còn lại cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

3. Nguồn kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận do ngân sách địa phương đảm bảo theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này theo quy định của pháp luật.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Thuận Khóa XI, Kỳ họp thứ 8 thông qua ngày....thángnăm 2022 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày tháng.....năm 2022.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Ban Công tác đại biểu - UBTƯQH;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tài chính;
- Vụ Pháp chế (Bộ Tài chính);
- Vụ Pháp chế (Bộ Nội vụ);
- Cục Kiểm tra văn bản QPPL (Bộ Tư pháp);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh; Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh khóa XI;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- VP: Tỉnh ủy; Đoàn ĐBQH và HĐND; UBND tỉnh;
- TT. HĐND, UBND các huyện, thành phố;
- Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông;
- Trang Thông tin điện tử HĐND tỉnh;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Phạm Văn Hậu